

Para: Empleados de Montgomery College
De: Dra. DeRionne P. Pollard, Presidenta
Asunto: **Planificación de regreso a los campus de MC**
Fecha: 26 de mayo de 2021

Buenas tardes. El College pronto dará algunos primeros pasos para llevar a cabo incrementalmente más operaciones en persona en nuestros campus. Han sido unos largos 14 meses y hemos pasado por mucho. Pero los riesgos de transmisión de COVID se han mitigado significativamente y es hora de volver a enfocarnos en servir a nuestros estudiantes y a la comunidad en persona nuevamente. Todos los profesores y el personal comenzarán **un regreso gradual a los campus para el 6 de julio de 2021**, sujeto a horarios escalonados y / o turnos rotativos.

Varias **dinámicas han mejorado**, las cuales permiten este paso para incrementar oportunidades de trabajo y de aprendizaje cara a cara. Es probable que la mayoría de ustedes estén conscientes de ellas:

- Hoy en día [50 por ciento de los residentes](#) de Montgomery County están completamente vacunados (con dos dosis, en los casos necesarios);
- Hoy en día [62 por ciento de los residentes de Montgomery County](#) han recibido una inyección (vacunados parcialmente)

Una **disminución en varias métricas importantes en todo el condado**, que el College ha utilizado como puntos de referencia de las condiciones de salud locales, es el segundo factor en nuestra decisión.

- El 14 de enero de este año se registraban 47 nuevos casos de COVID por cada 100.000 habitantes; hoy hay [dos nuevos casos](#) por cada 100.000 (promedio de siete días).
- A principios de mayo de 2020, la tasa de positividad de la prueba de COVID era de 32 por ciento [hoy es de 1,2 por ciento](#).
- Estas dos medidas alguna vez fueron señales de “muy alto riesgo de transmisión”, pero hoy son evidencia de “muy bajo riesgo de transmisión”, de acuerdo con las pautas del tablero de vigilancia de COVID-19 de Montgomery County.

En tercer lugar, **la ciencia nos ha dado una comprensión más profunda** de cómo se comporta el Coronavirus, quién es más vulnerable y cómo se propaga. Los avances en estas áreas en tan solo 14 meses han sido considerables y han potenciado las estrategias de mitigación en la mayoría de los entornos. El College ha estado trabajando decididamente para implementar estas estrategias para que los riesgos para estudiantes y empleados se reduzcan significativamente en nuestras aulas y lugares de trabajo. Dicho esto, las personas que no son elegibles para la vacunación, debido a su estado médico o práctica religiosa, siguen siendo vulnerables a contraer COVID y posiblemente enfermarse gravemente. Las personas que han sido vacunadas están protegidas en gran medida contra enfermedades graves y la muerte, según estudios publicados por los [Centros para el Control de Enfermedades \(CDC\)](#).

No quiero dejar de mencionar las **implicaciones de equidad** que han surgido en estos últimos 14 meses y cómo se han considerado en nuestra planificación de regreso a los campus. El College está muy consciente de la existencia de inseguridad con respecto a las vacunas entre algunos en nuestras comunidades, dada la historia de investigación médica poco ética en algunas épocas. Como institución, hemos realizado esfuerzos sostenidos para educar a las personas sobre la creación de vacunas y su seguridad, el mayor riesgo de enfermedad y muerte al que son vulnerables las personas no vacunadas y las barreras culturales que pueden impedir la confianza. Todas estas son realidades que seguimos navegando mientras alentamos la vacunación para la seguridad individual y la salud en general de nuestra comunidad. Cuando tomé la decisión de vacunarme, lo hice por mi propia salud, la salud de mi familia y la seguridad en general de la comunidad. Creo que el contrato social del colectivo comienza con cada uno de nosotros.

Sin embargo, el otro lado del problema de la equidad es el **acceso a la educación superior**. Muchos de nuestros estudiantes enfrentan vulnerabilidades en sus vidas, como la pobreza, pérdida de empleo e inseguridad alimentaria, para las cuales la educación superior es la mejor estrategia de mitigación. Sabemos por el año pasado que algunos de nuestros estudiantes aprenden mejor en persona. A fin de satisfacer esas necesidades, todos los empleados de MC deberán estar preparados para regresar a los espacios de trabajo físicos en formas medidas y cuidadosamente estructuradas que protejan la salud de todos.

Mi equipo de liderazgo ejecutivo está elaborando estos planes diligentemente y **los comunicarán mañana**. Mi jefe de personal/director de estrategia y mis vicepresidentes ejecutivos están preparando detalles que incluyen un cronograma, estándares y expectativas generales, y foros de comunicación en el mes de junio. Este equipo central constituirá el grupo de liderazgo de nuestros esfuerzos de transición, en asociación con un **nuevo Equipo Asesor de Regreso al Campus (Return to Campus Advisory Team o RTCAT por sus siglas en inglés)**, que estará presidido por el Dr. Kevin Long, jefe adjunto de Personal para políticas y planificación. Este grupo RTCAT reemplazará al Equipo Asesor de Coronavirus (CAT) que ha servido tan incansablemente durante el período de emergencia. Varios de los expertos en salud pública de MC harán la transición de CAT al nuevo equipo de RTCAT y ayudarán a proporcionar recomendaciones de

protocolos de salud basadas en la guía de los CDC y del Departamento de Salud del Condado. Estoy sumamente agradecida por el extraordinario servicio y la experiencia de los miembros del CAT a lo largo de esta prolongada crisis.

Dadas las realidades de este último año, es probable que todos tengamos **algunas ansiedades** con respecto a volver a estar en contacto cercano con los demás. Pero la vacunación, la limpieza mejorada y los protocolos de salud continuos han hecho que nuestros entornos sean mucho más seguros para estudiantes y empleados. Montgomery County en su conjunto está tomando medidas similares a las nuestras, con instalaciones del condado regresando gradualmente a las operaciones en persona y la Junta de Educación de Maryland instruyendo a las escuelas para que regresen al aprendizaje en persona durante el año escolar completo de 180 días a partir de este otoño.

Esta será una transición para todos nosotros, pero el College continuará **siendo una guía y brindando orientación cuidadosa** a medida en que tomemos los siguientes pasos medidos. Los animo a estar atentos a las próximas comunicaciones sobre el regreso al campus y a los foros en junio donde puede hacer preguntas y compartir comentarios. Aclimatarnos a la siguiente fase de lo normal será un proceso, pero tenemos de nuestro lado una planificación cuidadosa, una consulta exhaustiva y un fuerte enfoque en nuestra misión. Hasta la próxima, cuídense.