

**Para:** Comunidad de Montgomery College  
**De:** Dra. DeRionne P. Pollard, presidenta  
**Asunto:** **Planes de MC para el semestre de otoño**  
**Fecha:** 29 de julio, 2020

Buenos días. El College ha pasado gran parte de los últimos cuatro meses planificando meticulosamente un retorno completo a la enseñanza, el aprendizaje y el trabajo cara a cara, si las condiciones se consideraban seguras. Si bien las tasas de infección locales han mejorado, persisten las preocupaciones sobre la propagación de COVID-19 en nuestra área. El condado de Montgomery no parece haber llegado al punto en el cual se justifique un retorno completo a las operaciones en persona en el College. Por lo tanto, **la gran mayoría de nuestra institución continuará operando de forma remota durante el semestre de otoño.**

Para servir mejor a los estudiantes, estamos trabajando para albergar un pequeño número de experiencias de aprendizaje en persona para un número limitado de estudiantes, pero esta será la excepción y no la regla. El pequeño número de estudiantes en [estas clases](#) (todas las ciencias de la salud, clases de laboratorio y un par de áreas de desarrollo de la fuerza laboral) significa que el distanciamiento social es posible de maneras que no podríamos sostener si todos nuestros estudiantes y empleados regresaran de una vez. Los protocolos de salud como las mascarillas el distanciamiento social, la limpieza frecuente y la asistencia escalonada de los estudiantes son algunas de las estrategias que el College implementará para estas experiencias específicas en persona.

Como saben, la división de Recursos Humanos y Gestión Estratégica del Talento (HRSTM) del College ha estado trabajando directamente con los empleados y sus supervisores para planificar la posibilidad de extender las operaciones remotas. Se han considerado las circunstancias de **empleados con niños en edad escolar**, aquellos con **vulnerabilidades de salud** (o miembros de la familia con tales vulnerabilidades) y aquellos con **responsabilidades de cuidado de ancianos**. Como lo hicimos en la primavera, el College pedirá a los supervisores que se adapten a las circunstancias en las que se encuentran los empleados, ya que todos trabajamos para cumplir nuestra misión durante esta emergencia de salud continua.

Recibirán **más orientación** de HRSTM sobre políticas y procedimientos para el otoño, de Asuntos Académicos sobre cursos con aprendizaje en persona propuesto y de Asuntos Estudiantiles sobre la dinámica del apoyo remoto para estudiantes. Mientras tanto, los animo a que se comuniquen con su supervisor, se mantengan en contacto con colegas y amigos y se unan a la conversación de hoy con el liderazgo a la 1 p.m. para las últimas actualizaciones.

La salud y la seguridad de nuestra comunidad deben ser nuestra **máxima prioridad**. Como demostramos en la primavera, es posible reducir la propagación del virus mientras se continúa impulsando a los estudiantes hacia el éxito académico y personal. De hecho, logramos algunas hazañas notables el semestre pasado. Estoy muy orgullosa de nuestra comunidad del College y creo que **estaremos a la altura del desafío** de este próximo capítulo. Gracias por su continuo compromiso con nuestra misión y con el uno al otro.